



COMUNE DI NAPOLI

SG: 499 del 22/10/2021

DGC: 540 del 22/10/2021

Cod. allegati: L1009_004

DIPARTIMENTO/AREA Direzione Generale
Area Risorse Umane

SERVIZIO: Programmazione Giuridica Risorse Umane

ASSESSORATO : Sindaco e Assessore alla Polizia Municipale

Proposta di deliberazione prot. n° 09 del 22/10/2021

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 476

OGGETTO; Modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione G.C. n. 469 del 29.09.2021 e integrazione relativamente alle assunzioni a tempo determinato di n. 142 agenti di polizia locale, già finanziate nell'ambito delle risorse del fondo di cui all'art. 35- quater del D.L. n. 113/ 2018 (decreto sicurezza), per il prosieguo fino al 31/12/2021.

Il giorno **23/10/2021**, nella casa comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° **UNDICI** Amministratori in carica:

SINDACO:

P A

Gaetano MANFREDI

X	
---	--

ASSESSORI :

P A

P A

*Maria FILIPPONE
(Vicesindaco)*

X	
	X

Vincenzo SANTAGADA

X	
	X

Paolo MANCUSO

Laura LIETO

Pier Paolo BARETTA

X	
	X

Emanuela FERRANTE

X	
	X

Antonio DE IESU

X	
	X

Luca TRAPANESE

X	
	X

Teresa ARMATO

X	
	X

Chiara MARCIANI

X	
	X

Edoardo COSENZA

X	
	X

(Nota bene: Per le presenze/assenze barrare con una X la casella della colonna corrispondente?)

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano MANFREDI

Assiste il Segretario del Comune: Monica CINQUE

IL PRESIDENTE

Segreteria della Giunta comunale
IL DIRIGENTE
(Dott. Vincenzo Di Dio)

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco e dell'Assessore alla Polizia municipale e Legalità

Premesso che

- con deliberazione G.C. n. 469 del 29/09/2021 è stato approvato il *Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023* in cui, per quanto concerne le assunzioni a tempo indeterminato, sono state confermate le assunzioni già programmate per l'anno 2021 nel piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 approvato con la DGC n. 404 del 24/11/2020 da realizzare a seguito dell'adesione deliberata nell'anno 2019 alla procedura RIPAM per la regione Campania;
- nell'ambito di tale piano, le assunzioni per le quali è stata data la predetta adesione ed inserite negli atti di programmazione dell'ente, erano per n. 485 posti in vari profili delle categorie C e D;

viste le note PG n. 689936 del 23/09/2021 e PG n. 694990 del 24/09/2021 con cui FORMEZ PA - che ha gestito la procedura di selezione per conto della regione Campania - ha comunicato i nominativi dei candidati vincitori del corso-concorso rispettivamente nei profili della categoria C e in quelli della categoria D assegnati al Comune di Napoli a valle del procedimento di scelta delle sedi previsto dal bando di concorso;

vista la tabella sotto riportata in cui, sulla scorta delle predette comunicazioni, sono indicati, per ciascuna categoria e profilo, il numero dei posti disponibili nella programmazione delle assunzioni approvata dall'ente e il numero dei vincitori assegnati, dalla quale emerge che, per alcune classi di concorso, il numero dei vincitori è nettamente inferiore alla disponibilità di posti:

Tabella n. 1

CAT	PROFILO	CODICE CONCORSO	POSTI PROGRAMMATI	VINCITORI ASSEGNATI	POSTI NON COPERTI
C	Istruttore amministrativo	AMC/CAM	70	70	0
	Istruttore culturale	CUC/CAM	10	3	7
	Istruttore informatico	ITC/CAM	30	4	26
	Istruttore comunicazione e/o informazione	CIC/CAM	10	3	7
C_VIG	Agente di polizia municipale	VGC/CAM	180	32	148
D	Assistente sociale	SAD/CAM	40	40	0
	Istruttore direttivo amministrativo	AMD/CAM	70	70	0
	Istruttore direttivo informatico	ITD/CAM	10	10	0
	Istruttore direttivo architetto/ingegnere	Tcd/CAM	20	12	8
	Istruttore direttivo culturale	CUD/CAM	20	20	0
	Istruttore direttivo comunicazione e informazione	CID/CAM	5	5	0
D_VIG	Istruttore direttivo polizia municipale	VGD/CAM	20	8	12
TOTALE			485	277	208

considerato che la mancata copertura di alcuni dei posti programmati induce a prevedere uno slittamento all'anno 2022 di quella parte di assunzioni previste per l'anno 2021 e che non saranno realizzate. I posti non coperti, inoltre, generano un mancato impiego delle risorse stanziare per il corrente anno sul bilancio 2021/2023 che possono essere destinate alla realizzazione di un diverso obiettivo, sempre collegato alla generale necessità di incrementare le risorse umane a disposizione dell'amministrazione;

preso atto che attualmente sono in corso n. 142 contratti a tempo determinato nel profilo di *agente di polizia municipale* finanziati con accesso al fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 (*decreto sicurezza*) che, sulla scorta delle risorse assegnate dal Ministero dell'Interno con decreto ministeriale del 25/06/2021, sono stati prorogati fino al 23 ottobre p.v.;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



rilevato che in varie interlocuzioni avute con il Ministero dell'Interno (da ultimo con nota PG n. 747386 del 15/10/2021), l'ente ha più volte chiesto l'assegnazione di ulteriori risorse per consentire una proroga dei suddetti contratti fino alla fine del corrente anno;

preso atto che con nota PG n. 763775 del 21/10/2021 il Ministero ha comunicato l'approvazione del progetto presentato dal Comune di Napoli in materia di sicurezza urbana (con nota PG n. 588697 del 30/07/2021) nell'ambito delle risorse già assegnate all'Ente;

ritenuto indispensabile continuare a disporre di tale contingente di personale tenuto conto della notoria carenza di agenti di polizia municipale e della esigenza, che risponde ad obiettivi prioritari e strategici dell'amministrazione, di assicurare una efficace azione di presidio del territorio e – più in generale – delle funzioni dirette a tutelare la sicurezza pubblica, tanto più alla luce del fatto che, a fronte di n. 180 posti da coprire nel profilo con il corso-concorso FORMEZ per la regione Campania, al Comune di Napoli sono stati assegnati solo n. 32 vincitori;

ritenuto opportuno, di conseguenza, provvedere al rinnovo del contratto ai n. 142 dipendenti già in servizio e in tal senso modificare come di seguito specificato la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023 approvata con la DGC n. 469 del 29/09/2021:

- variare la programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato riducendo, fino a concorrenza dei vincitori assegnati, i posti previsti in copertura nell'anno 2021 mediante il corso-concorso FORMEZ per la regione Campania e rinviando la copertura dei restanti posti all'anno 2022 con modalità che saranno successivamente definite;
- integrare la programmazione del fabbisogno a tempo determinato anno 2021 prevedendo il rinnovo fino al 31/12/2021 di n. 142 contratti a tempo determinato nel profilo di *agente di polizia municipale*;

dato atto che, in conseguenza delle suddette variazioni, gli allegati n. 1 e n. 2 della deliberazione G.C. n. 469/2021 sono sostituiti con gli allegati n. 1 e n. 2 di cui alla presente deliberazione. Dalla variata programmazione emergono, per l'anno 2021, le seguenti variazioni in termini di costi:

Tabella n. 2

ANNO 2021		PTFP 2021/2023 di cui alla DGC n. 469/2021 (all. n. 1)	PTFP 2021/2023 come modificato con la presente deliberazione (all. n. 1)	VARIAZIONE
COSTO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	retribuzioni	1.062.208,36	657.663,63	-404.544,73
	oneri riflessi	283.397,19	175.464,66	-107.932,53
	irap	90.287,71	55.901,41	-34.386,30
	TOTALE	1.435.893,26	889.029,70	-546.863,56
COSTO ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	retribuzioni	494.123,98	1.053.540,73	559.416,75
	oneri riflessi	133.436,02	291.695,02	158.259,00
	irap	42.000,54	89.550,96	47.550,42
	TOTALE	669.560,54	1.434.786,71	765.226,17

da cui si evince che l'incremento di spesa per le assunzioni a tempo determinato trova in gran parte compensazione con la riduzione delle risorse necessarie alla realizzazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2021. La restante parte (pari a € 154.872,02 per retribuzioni, a € 50.326,47 per oneri e a € 13.164,12 per l'irap), infine, trova finanziamento su un'ulteriore disponibilità di risorse derivante da altri contratti a tempo determinato conclusisi prima della scadenza programmata;

vista la nota PG n. 766077 del 22/10/2021 e dato atto che la spesa complessiva per il rinnovo dei suddetti n. 142 contratti trova interamente copertura sul capitolo 110817/1 per il trattamento fondamentale, oltre oneri (cap 110817/2) e irap (cap. 110817/3);

considerato che nella suddetta deliberazione G.C. n. 469 del 29/09/2021, è stata accertata la sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate, verificando che la spesa di personale 2021/2023, incrementata delle assunzioni previste nel triennio di riferimento, consente all'Ente di rispettare il limite massimo

graduata di incremento rispetto alla spesa del personale 2018, previsto dalla tabella 2 del DM del 17/03/2020;

dato atto che la presente variazione della programmazione anno 2021 e la conseguente variazione di "destinazione" delle relative risorse assunzionali non produce effetti sulla quantificazione complessiva della spesa del personale, definita sia nell'aggregato di cui al DM del 17/03/2020 che in quello di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. n. 296/2006. In tal senso si conferma il rispetto dei limiti alla spesa del personale già verificato nella deliberazione G.C. n. 469 del 29/09/2021. Per quanto concerne la verifica del limite alla spesa del personale ai sensi del DM del 17/03/2020, pur restando invariata la quantificazione della spesa complessiva, si rileva che la riduzione delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato (€ 404.544,73 + oneri per € 107.932,53) e il loro impiego quale spesa flessibile dà luogo nell'anno 2021 alla seguente variazione Della spesa attesa nel triennio per effetto della programmazione:

Tabella 3 (valori al netto di irap)	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Previsione spesa per il personale al netto delle assunzioni TI programmate	263.250.334,15	221.892.311,79	219.805.018,97
Incremento della spesa per le assunzioni a tempo indeterminato previste nel presente piano (retribuzioni + oneri da all. 1)	833.128,29	20.342.638,69	23.278.555,16
TOTALE	264.083.462,44	242.234.950,48	243.083.574,13
LIMITE MASSIMO ANNUO SPESA DEL PERSONALE ex art. 5, comma 1, DM 17/03/2020 (da tabella 3)	301.485.831,06	307.174.242,97	310.018.448,92

rilevato che la spesa flessibile deve garantire il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, ossia la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (che per l'Ente ammonta a € 19.935.409,54, al netto di oneri e irap, come quantificata nella certificazione del Ragioniere Generale PG. n. 596542 del 26/07/2017), nella tabella di seguito riportata si dà evidenza del rispetto del suddetto limite:

Tabella n. 4 - Spesa per lavoro flessibile (al netto di oneri e irap)

Tipologia	Rilevanza ai fini dell'aggregato di spesa art. 9, comma 28	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Contratti dell'area educativo-scolastica	SI	1.676.252,35	1.294.855,00	0,00
Dirigenti ex 110, comma 1 (vedi nota)	NO	1.528.847,89	1.686.371,20	1.686.371,20
Dirigenti ex art. 110, comma 2 e Direttore Generale	SI	392.638,00	20.250,00	0,00
Contratti ex art. 90 D.Lgs. 267/2000	SI	1.320.379,20	0,00	0,00
REI/RDC con finanziamento Fondo Povertà	SI	4.357.963,64	0,00	0,00
Agenti di polizia municipale con finanziamento DL 113/2018	NO	2.727.895,84	0,00	0,00
Agenti di polizia municipale a TD	SI	559.416,75		
Contratto TD agronomi	SI	97.772,74	0,00	0,00
Spesa per comandi e assegnazioni temporanee	NO	22.521,77	0,00	0,00
Progetto potenziamento uffici comunali (finanziamento piano ReAct EU)	NO	7.013,96	2.235.808,05	2.235.808,05
Spese per altri rapporti di lavoro flessibile (integrazione per LSU)	SI	0,00	0,00	0,00
TOTALE GENERALE		12.690.702,14	5.237.284,25	3.922.179,25
TOTALE AI FINI DELLA VERIFICA EX ART. 9, COMMA 28		8.404.422,68	1.315.105,00	0,00

N.B. Considerato che tale tipologia di contratto non ha rilevanza ai fini del costo del lavoro flessibile, ma solo del costo complessivo del personale, l'importo riportato non comprende il costo della retribuzione di posizione e di risultato che è a carico del fondo della dirigenza.

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



visto l'art. 23 del d.lgs. 81/2015 che prescrive che il numero dei contratti a tempo determinato non può essere superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

verificato che l'Ente rispetta il suddetto limite numerico come si evince dalla seguente tabella:

Tabella n. 5 – Verifica numerica dei contratti a tempo determinato

Personale a tempo indeterminato in forza al 01 gennaio 2021		Personale a tempo determinato				
Categoria	Unità	Tipologia	Rilevante per verifica	Unità al 22/10/2021	Unità da assumere	TOTALE
A	547	Personale di staff	SI	0	0	0
B	853	Personale area vigilanza (etero finanziati)	NO	142	0	142
C	2.584	Personale area ambiente	SI	0	0	0
D	1.132	Personale area educativa	SI	0	136	136
Dirigenti	35	Personale area welfare	NO	140	0	140
TOTALE	5.151	Dirigenti ex art. 110 co. 1	NO	32	0	32
Limite 20%	1.030	Dirigenti ex art. 110 co. 2	SI	5	0	5
		Personale area vigilanza	SI	0	142	142
		Personale piano ReAct EU	NO	0	93	93
		TOTALE		319	371	690
		TOTALE AI FINI DELLA VERIFICA NUMERICA		5	278	283

rilevato che la presente variazione del PTFP 2021/2023:

- non determina variazione nella *nuova dotazione organica e suo valore finanziario* espresso nell'allegato n. 3 della DGC n. 469/2021 in cui sono rappresentati per tutto il triennio di riferimento i posti complessivamente da coprire, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;
- determina la variazione dell'*evoluzione nel triennio della consistenza del personale in servizio a tempo indeterminato e relativo costo* rappresentata nell'allegato n. 4 della DGC n. 469/2021 che s'intende qui integralmente sostituito dall'allegato n. 3 alla presente deliberazione;

dato atto che la presente variazione del PTFP 2021/2023 sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e al fine di attestare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

evidenziato che i contenuti del piano, così come variato, devono essere inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO (art. 60 del d.lgs. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione e che, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5 del d.lgs. 165/2001, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

preso atto che, in base alle Linee guida del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione gli obblighi di pubblicità di cui all'art. 16, del d.lgs. 33 del 14/03/2013 si possono ritenere assolti rendendo la suddetta comunicazione al SICO visibile in area pubblica;

considerato che il Comune di Napoli è ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali che approva le assunzioni programmate;

vista la deliberazione di C.C. n. 028 del 16/09/2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023;

vista la deliberazione G.C. n. 470 del 30/09/2021 con cui è stato proposto al Consiglio Comunale l'approvazione del Bilancio consolidato per l'anno 2020 il cui termine per l'approvazione è fissato al 30 settembre dell'anno successivo;

visto l'art. 3-ter del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che ha integrato l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. n. 113 del 24/06/2016 prevedendo per gli Enti che non hanno rispettato tutte le scadenze per l'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria, una deroga per le assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire l'esercizio di alcune specifiche funzioni, tra cui quelle di polizia locale;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cimino

Il

considerato che l'Amministrazione intende avviare quanto prima tutti i provvedimenti necessari a realizzare le assunzioni programmate tenuto conto anche dei tempi dell'iter istruttorio per acquisire il parere positivo sulle assunzioni da parte della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali*;

ritenuto, pertanto, che ricorrano i motivi di urgenza per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dai sottoscritti dirigenti sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

Gli allegati costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive n. 04 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente dal dirigente del servizio proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. da L1009_004_01 a L1009_004_03.

Allegato n. 1 – Programmazione fabbisogno a tempo indeterminato 2021/2023;

Allegato n. 2 – Programmazione fabbisogno a tempo determinato 2021/2023;

Allegato n. 3 – Evoluzione nel triennio della consistenza del personale in servizio e relativo costo.

**Il Dirigente del Servizio Programmazione
e Amministrazione Giuridica R.U.**

Carmen Olivieri

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- 1) approvare la seguente modifica del *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023* approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021:
 - per le assunzioni a tempo indeterminato, per l'anno 2021, ridurre fino a concorrenza dei vincitori già assegnati, come riportati in premessa, i posti previsti in copertura mediante il corso-concorso FORMEZ per la regione Campania, rinviando la copertura dei restanti posti all'anno 2022 con modalità che saranno successivamente definite;
 - per le assunzioni a tempo determinato, integrare la programmazione del fabbisogno anno 2021 prevedendo il rinnovo fino al 31/12/2021 di n. 142 contratti a tempo determinato nel profilo di *agente di polizia municipale*;
- 2) dare atto che la variata programmazione, con la relativa variazione che ne deriva sulla quantificazione della spesa per le assunzioni, è specificamente riportata negli allegati n. 1 e n. 2 della presente deliberazione che sostituiscono integralmente gli allegati n. 1 e n. 2 della deliberazione G.C. n. 469/2021;
- 3) dare atto che la variata evoluzione della consistenza del personale a tempo indeterminato a disposizione nel triennio, in funzione delle cessazioni e delle assunzioni programmate, è riportata nell'allegato n. 3 della presente deliberazione che sostituisce integralmente l'allegato n. 4 della deliberazione di G.C. n. 469/2021;
- 4) dare atto che l'incremento di spesa per le assunzioni a tempo determinato che scaturisce dal presente atto trova compensazione con la riduzione delle risorse necessarie alla realizzazione delle assunzioni a tempo indeterminato e, per la differenza, su un'ulteriore disponibilità di risorse derivante da altri contratti a tempo determinato conclusi prima della scadenza programmata. Sul bilancio 2021/2023, approvato con deliberazione C.C. n. 028 del 16/09/2021, la spesa trova copertura finanziaria interamente sul capitolo 110817/1 per il trattamento fondamentale, oltre oneri (cap 110817/2) e irap (cap. 110817/3);
- 5) dare atto che la presente variazione della programmazione e la conseguente variazione di "destinazione" delle relative risorse assunzionali non produce effetti sulla quantificazione complessiva della spesa del personale, definita sia nell'aggregato di cui al DM del 17/03/2020 che in quello di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, per cui si conferma il rispetto dei limiti alla spesa del

personale;

- 6) dare atto che la spesa flessibile, così come dettagliata per il triennio 2021/2023 nella *tabella 4* in premessa, è inferiore al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- 7) disporre l'invio del presente piano al *Dipartimento della Funzione Pubblica* mediante il sistema SICO (art. 60 del d.lgs. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione;
- 8) prendere atto che, in base alle *Linee guida del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione* gli obblighi di pubblicità di cui all'art. 16, del d.lgs. 33 del 14/03/2013 si possono ritenere assolti rendendo la suddetta comunicazione al SICO visibile in area pubblica;
- 9) disporre che il presente piano sia inviato al *Collegio dei Revisori dei Conti* ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e al fine di attestare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- 10) disporre che il presente atto sia inviato per l'approvazione alla *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti locali* ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e che si procederà alle assunzioni ivi previste subordinatamente alla preventiva approvazione da parte della predetta Commissione, nonché al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge;
- 11) riservarsi di richiedere al *Ministero dell'Interno* l'integrazione delle risorse già assegnate per l'annualità nell'ambito del fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018;
- 12) informare dell'adozione della presente deliberazione la parte sindacale.

- (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;
- (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Sindaco
Gaetano Manfredi

L'Assessore alla Polizia municipale e Legalità
Antonio De Iesu

Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica
Risorse Umane
Carmen Olivieri

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 09 DEL 22/10/2021, AVENTE AD OGGETTO:

Modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 469 del 29/09/2021 e integrazione relativamente alle assunzioni a tempo determinato di n. 142 agenti di polizia locale, già finanziate nell'ambito delle risorse del fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 (decreto sicurezza), per il prosieguo fino al 31/12/2021

Il Dirigente del Servizio Programmazione e amministrazione giuridica risorse umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione
Giuridica Risorse Umane
Carmen Olivieri

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 22/10/2021... e protocollata con il n. DGC/2021/510 ;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

parere allegato

22/10/2021

Addi,

IL RAGIONIERE GENERALE

Antonio...

Stampa illeggibile

PROPOSTA DELIBERAZIONE dell'AREA RISORSE UMANE - PROT. N. 9 del 22/10/2020 – DGC/2021/540 del 22/10/2021

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria

Verificato che la proposta in oggetto, a fronte di rimodulazione della previsione di assunzioni 2021 a tempo indeterminato e a tempo determinato, comporta:

- Una spesa complessiva per assunzioni a tempo indeterminato, comprensiva di retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, di € 889.029,70 sul 2021, di € 21.697.041,81 sul 2022 ed € 24.828.271,00 sul 2023, avente la seguente copertura finanziaria nel bilancio 2021/2023

Classif. bilancio	2021	2022	2023
01.11-1.01	833.128,73	20.344.728,40	23.278.555,16
01.11-1.02	55.901,44	1.354.403,13	1.549.715,84
Tot. disponibilità	889.030,17	21.699.131,53	24.828.271,00

- Un aumento della spesa 2021, per personale a tempo determinato, di € 765.226,17 che trova la seguente copertura sulla annualità 2021 del bilancio 2021/2023:

Classif. bilancio	2021
01.11-1.01	717.675,75
01.11-1.02	47.550,42
Tot. disponibilità	765.226,17

Visto l'art. 9 comma 1-quinquies, ultimo periodo, del D.L. 113/2016 conv. in L. 160/2016.

Rilevato che le proposte assunzioni sono subordinate al conseguimento dell'autorizzazione prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera d del TUEL.

Tutto ciò premesso e considerato, esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Napoli, 22/10/2021

La Ragioniere Generale
Dott.ssa Claudia Gargiulo


Osservazioni del Segretario Generale

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica svolta dal Servizio proponente.

Con il presente provvedimento la Giunta intende modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G. C. n. 469/2021 al fine di ridurre il numero delle assunzioni previste nell'anno 2021 a seguito del corso-concorso RIPAM Campania (da rinviare all'anno 2022 con modalità da definirsi) ed incrementare, nel contempo, la programmazione del fabbisogno a tempo determinato per l'anno 2021, prevedendo il rinnovo fino al 31/12/2021 di n. 142 contratti per il profilo di agente di polizia municipale.

Letto il parere di regolarità tecnica "*favorevole*" espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del decreto legislativo 267/2000.

Letto il parere di regolarità contabile, che si conclude in termini di: "*favorevole*".

Il rinnovo del contratto di lavoro dei 142 agenti di polizia municipale, assunti a tempo determinato mediante accesso al fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 e prorogati fino al 23 ottobre 2021, assume il carattere, sostanzialmente, di misura temporanea e straordinaria, data la necessità di continuare a disporre di tale contingente di personale e la sopravvenuta impossibilità di sopperire alla carenza in organico con le assunzioni a tempo indeterminato di cui al predetto corso-concorso, poiché a fronte dei 180 posti previsti, al Comune di Napoli "*sono stati assegnati solo n. 32 vincitori*".

Difatti, si è verificato un forte scostamento fra il numero di assunzioni a tempo indeterminato per le categorie C e D (relative al corso-concorso RIPAM Campania) programmate per l'anno 2021 nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 (pari a 485) e l'inferiore numero dei vincitori di tale procedura concorsuale assegnati al Comune di Napoli (pari a 277). La mancata possibilità di effettuare, nell'anno 2021, 208 assunzioni programmate per tale annualità induce a ritenerne opportuno il rinvio all'anno 2022, con conseguenziale disponibilità, sull'esercizio 2021, delle relative risorse finanziarie stanziare a tal fine.

D'altro canto, nella parte narrativa dell'atto, viene evidenziato che in varie interlocuzioni avute con il Ministero dell'Interno l'Ente ha più volte chiesto l'assegnazione di ulteriori risorse per consentire una proroga dei suddetti contratti fino alla fine del corrente anno e che il Ministero ha comunicato l'approvazione del progetto presentato dal Comune di Napoli in materia di sicurezza urbana, tuttavia nell'ambito delle risorse già assegnate all'Ente. In proposito, al punto 11) della proposta si dispone di riservarsi di richiedere al Ministero dell'Interno l'integrazione delle risorse già assegnate per l'annualità nell'ambito del fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018.

Rilevato che nella parte narrativa la dirigenza attesta il rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di spesa per il personale e di numero dei contratti a tempo determinato, si ricorda che la concreta attuazione del provvedimento in oggetto è subordinata all'esito della procedura di controllo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 ed al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d), del D. Lgs. 267/2000. Non assume rilievo il fatto che non risulta ancora approvato dal Consiglio Comunale il bilancio consolidato relativo all'anno 2020, di norma preclusivo di ogni tipo di assunzione, in virtù dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 (convertito con L. 160/2016), che consente agli Enti che non abbiano rispettato il termine fissato per l'approvazione del bilancio consolidato di "*procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia*".

Si ricorda che la disciplina del contratto a tempo determinato e delle altre forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale all'interno delle pubbliche amministrazioni è contenuta nell'articolo 36

del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che la stipula di tali contratti è possibile soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per le quali si rimanda alle motivazioni dell'atto già sopraevidenziate.

Spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

Monica Cinque

Autore

VISTO:
Il Sindaco

F. Amadori

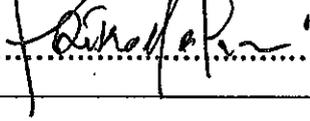
Deliberazione di G. C. n. ... 146 ... del 23.10.2014 ... composta da n. 12 pagine progressivamente numerate,

nonché da allegati come descritti nell'atto.*

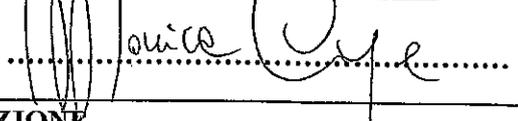
*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 23.10.2014 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....